

Arbetsrättsliga Föreningen - Vinnaruppsatser

År 2000: Anders Reuter, Det fria arbetsledningsbeslutet. (Stockholms universitet)

År 2001: Jonas Lindblad, Om utstationeringsdirektivet – En studie av konflikten mellan fri rörlighet för tjänster och socialt skydd för arbetstagare. (Lunds universitet)

År 2002: Pernilla Lundblad, Likabehandling eller särbehandling? En rättspolitisk studie av den svenska och EG-rättsliga regleringen av positiv särbehandling på grund av kön. (Uppsala universitet)

År 2003: Emil Ödling, Överlåtelse av verksamhet – särskilt outsourcing. (Stockholms universitet)

År 2004: Hanna Lindström, Locus laboris – Om internationella anställningsavtal från 1960-talets Europeiska gemenskap till dagens Europeiska union. (Stockholms universitet)

År 2005: Ingen vinnare utsedd

År 2006: Brita Olsson, Konkurrensklausulers tillåtlighet – mot bakgrund av lagen om skydd för företagshemligheter. (Stockholms universitet)

År 2007: Kristina Löfwall, Avtalspension vid övergång av verksamhet. (Umeå universitet)

År 2008: Linda Nygren, Individuell och jämställd lönesättning. (Lunds universitet)

År 2009: Carl Johan Fahlander, Arbetstagarbegreppet under förändring? (Stockholms universitet)

År 2010: Ingen vinnare utsedd

År 2011: Therese Hermansson, Anställningsskyddet vid nedsatt arbetsförmåga med anledning av sjukdom – En utredning av samspelet mellan den arbetsrättsliga regleringen och förvaltningsrättsliga regler om rehabilitering och sjukförsäkring. (Uppsala universitet)

År 2012: Julia Vinterskog, The Scope of Labour Law Requirements in Public Procurement – at the ILO, EU and Swedish level. (Lunds universitet).

År 2013: Elin Schmid, Yttrandefrihet i anställningsförhållandet i ljuset av ny praxis från Europadomstolen. (Stockholms universitet).

År 2014: Ellen Agrenius, Labour and human rights standards internationally – CSR as the new paradigm? (Stockholms universitet).

År 2015: Ingrid Benzinger: Sympatiåtgärder – Spelregler för en särskild konflikt på arbetsmarknaden.

År 2016: Kristin Stenfors: Oorganiserade arbetstagare och rättegången i arbetstvister – en analys utifrån Europakonventionen