



PTK



EU-rådet och minimilönedirektivet – ett partsgemensamt perspektiv och påverkansarbete

- Kort om EU-rådets uppdrag
- EU-rådets påverkansarbete i minimilönefrågan
- Status i förhandlingen här och nu – EP och ministerrådet
- Framöver – implementering mm

1 oktober 2018



PTK



Arbetsmarknadens EU-råd

- **SN, LO, PTK** - repr för kollektivavtalsbärande parter i privat sektor
- **Konsensus** - gemensamma ställningstaganden
- **Sammansättning 6 + 5 + 5**
- **Roterande ordförandeskap** (PTK 2021, SN 2022, LO 2023)
- **Beredningsutskott**
- **Befintliga resurser**

EU-rådets uppgifter (1-3)



PTK



- **Initiativ avseende arbetsmarknadsfrågor på EU-nivå:** gemensamma ställningstaganden + var och en och gemensamt agerar i enlighet med dessa inom sina respektive organisationsstrukturer på nationell och europeisk nivå samt i övriga relevanta samverkansstrukturer.
- **När beslut har fattats på EU-nivå** om direktiv och andra rättsakter: gemensamma ställningstaganden + att var och en och gemensamt agerar i enlighet därmed i förhållande till dessa rättsakters genomförande.
- **När tvister** uppstår mellan parternas medlemsorganisationer om rättsliga effekter av reglering av arbetsmarknadsfrågor på EU-nivå, sådana tvister i första hand löses utan rättsligt avgörande.
 - Obs: förutsätter att medlemsorganisation inte motsätter sig dess medverkan.



The dignity of work is sacred. Within the first 100 days of my mandate, I will propose a legal instrument to ensure that **every worker in our Union has a fair minimum wage.**



- I strid med fördraget
 - Innehåller inget undantag för Sverige
 - Förslaget säger att SE inte ska tvingas införa lagstadgad minimilön eller allmängiltigförklaring
 - Men skyldigheter i direktivet gäller och resultatet ska uppnås
 - Men obs: ett direktiv ska vara bindande för varje medlemsstat till vilken det är riktat, med avseende på det resultat som ska uppnås men ska överlåta åt de nationella myndigheterna att bestämma form och tillvägagångssätt för genomförandet.
-
- Den svenska kollektivavtalsmodellen står på spel
 - Del av utveckling i stort – grunden till en EU-rättslig arbetsmarknadsmodell

Förslaget strider mot EUs fördrag

Artikel 153.5 i fördraget om den europeiska unionens funktionssätt (FEUF)

- EU har inte kompetens att lagstifta om ”**löneförhållanden, föreningsrätt, strejkrätt eller lockout**”

Artikel 153.1 f FEUF Företräddande och kollektivt tillvaratagande av arbetstagarnas och arbetsgivarnas intressen, inbegripet medbestämmande

- EU får lagstifta men det krävs enhälligt beslut av medlemsstaterna

Subsidiaritetsprincipen

Rättsliga analyser för riktad spridning



PTK



Labour Market Council for EU Affairs

Joint legal analysis of the Commission's proposal for a
directive on adequate minimum wages in the European Union

December 2020

Claes-Mikael Ståhl
The Swedish Trade Union Confederation (LO)

Hedvig Forssellius
Council for Negotiation and Cooperation PTK

John Wahlstedt
Confederation of Swedish Enterprise (Svenskt Näringsliv)



PTK



In-depth analysis

Joint in-depth analysis of the European Commission's
proposed directive on adequate minimum wages, taking
into account the opinion of the Council Legal Service

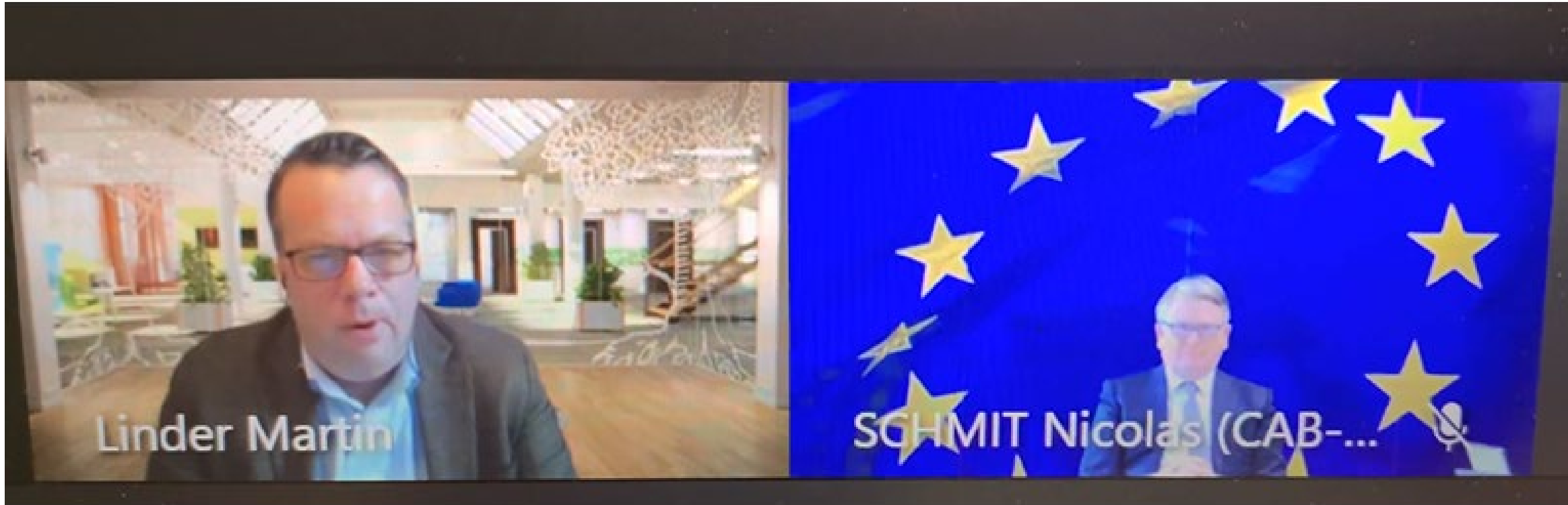
April 2021

Hedvig Forssellius, Council for Negotiation and Cooperation (PTK)
Hanna Björknäs, Swedish Trade Union Confederation (LO)
Karolina Löf, Confederation of Swedish Enterprise (Svenskt Näringsliv)

EU-rådet 11 mars 2021



PTK



ÉCONOMIE • UNION EUROPÉENNE

Les pays nordiques vent debout contre un salaire minimum imposé par l'Union européenne

Dans les trois pays du nord de l'Europe, le niveau des salaires est déterminé par les accords collectifs, négociés par les partenaires sociaux. Le patronat et les syndicats estiment qu'une régulation européenne pourrait miner le modèle social scandinave.

Par Anne-Françoise Hivert • Publié aujourd'hui à 10h17, mis à jour à 10h44

🕒 Lecture 4 min.



🔒 Article réservé aux abonnés



EU employment

+ Add to myFT

Brussels faces fight over minimum wage pledge for EU

Resistance from members worried that collective bargaining deals will be undermined



Ursula von der Leyen has pledged to introduce a 'framework' for minimum wages in the EU while respecting differences between individual labour markets © Juliem Warnand/EPA

Sam Fleming in Brussels JANUARY 2 2020

🗨 152

Brussels is facing a battle over plans to introduce



SVENSKT NÄRINGSLEV

TELIA 4G

17:40

41 % 🔋

AA

🔒 amp.theguardian.com



Subscribe →

The Guardian

News

Opinion

Sport

Culture

Lifestyle



European Union

Nordic countries at odds with EU over minimum wage

14 september 2020, dagen innan linjetalet



PTK



DN DEBATT 14/9

”EU kommer inte att tvinga Sverige att införa minimilöner”

● Ursula von der Leyen: Syftet med EU-förslaget om minimilöner är att motverka lönedumpning, inte att äventyra modeller som den svenska.

DN Debatt Repliker

*DN Debatt Repliker.
”Ett EU-direktiv om
minimilöner är helt
oacceptabelt”*



PUBLICERAD I GÅR 09:47

REPLIK DN DEBATT 14/9.

Svenskt näringsliv, LO och PTK: Vår ståndpunkt är inte unik för Sverige utan delas av arbetsgivare, fackförbund och regeringar i hela Skandinavien.

”En fotnot är som att springa ner för att svara på dörrklockan på din bröllopsnatt” – om fotnot 30 från rådets rättstjänst



PTK



- ...Furthermore, the analysis in this opinion is based on the understanding that **the Proposal does not oblige Member States to grant access to minimum wage protection to all workers**. Article 1(1)(b) clearly states that the proposed directive *"establishes a framework for (...) access of workers to minimum wage protection, in the form of wages set out by collective agreements or in the form of a statutory minimum wage where it exists"*.
- **If, however, this provision was taken to mean that the Proposal would oblige Member States to grant access to minimum wage protection to all workers, the Proposal would thus directly interfere with the minimum wage coverage in the Member States, and such a provision would therefore fall under the exception of Article 153(5) TFEU.**



PTK



Minimum wage, maximum ambiguity

- 'Fotnot 30' rådets rättstjänsts yttrande v. individuella rättigheter
- EP:s rättstjänst – andra invändningar
- KOM:s rättstjänst får antas anse förslaget förenligt med fördraget och rättsliga grunden

Brev från EU-rådet med analys av yttrandet från EP:s rättstjänst

- Three different views on the proposal's conformity with the legal basis
- Three different views on individual rights and what this means for the proposal
- Three different takes on the proposal amount to an unacceptable legal uncertainty

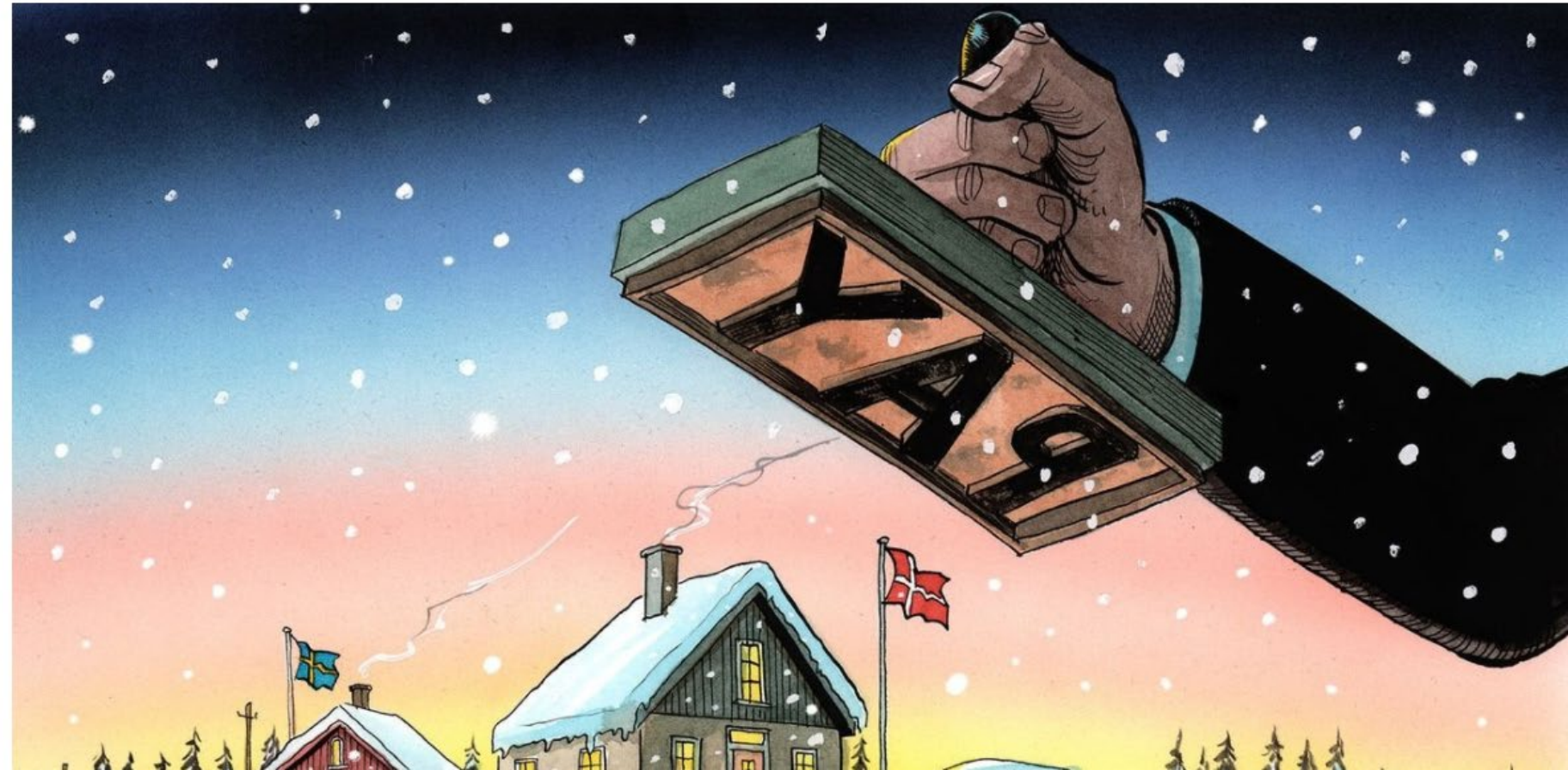
Europe

Nov 13th 2021 edition >

Charlemagne

Minimum wage, maximum rage

A fight about worker pay pits a Scandinavian duo against the rest of the EU





- **Betänkande antaget i EMPL-utskottet 11 november 2021**
 - Inget stöd för undantag
 - Över 900 ändringsförslag
 - Mandat för trilog-förhandlingar (utan plenum-behandling)
- **Plenum ska denna vecka rösta om betänkandet ska "öppnas upp"**
 - "Minoritetsskydd" i EP:s regler – 71 röster kan kräva att betänkande behandlas i plenum
- **Omröstning vid plenarsession (troligen 24 eller 25 nov)**

EP:s betänkande – i urval



PTK



- View to improving working and living conditions in the Union ***for all workers, and in order to contribute to upward social convergence, and the reduction of wage inequality and the gender pay gap throughout the Union***, a framework for:
- setting adequate ***and fair*** levels of minimum ***wages in order to ensure at least a decent standard of living of workers and their families***;
- Vissa förbättringar om individuella rättigheter
- Legaldefinitioner av collective bargaining, collective agreement och täckningsgrad
– 80 % täckningsgrad
- Föreningsrättskränkning mm
- Medlemsstaterna ska granska tillräckligheten av lagstadgade minimilöner, referensvärde ***60% of the gross median wage and 50% of the gross average wage***.
- Rapportören i EP: Vi har klargjort att det inte finns någon individuell rätt till upprättelse om ni ordnar ert minimilöneskydd via kollektiva förhandlingar

- **Sloveniens ordförandeskap, juli-december 2021**
 - Rad kompromissförslag juli – dec: bättre, ramverk och början på "urvattning"
 - Ff a tvetydigt och oklart i flera delar
 - Adequacy, all workers, direktivets tillämpningsområde?
- **Härnäst:**
 - Coreper 24 november 2021
 - EPSCO 6 december 2021 för allmän inriktning (mandat till trilog-förhandling)
 - Ff rörlig materia, klart mindre dåligt men ff oro för att betydande oklarheter kvarstår
- **Trilog-förhandlingar (KOM, EP och rådet)**
- **Frankrikes ordförandeskap, januari-juni 2022**
 - Presidentval april 2022 - vill ha resultat



- Trilogen: KOM, EP och rådet in i förlikningsförhandlingar
- Resultat?: ett otydligt och motstridigt lagförslag med ett innehåll som går utöver EU:s kompetens på det socialpolitiska området och med potentiellt stora risker för vår svenska avtalsmodell.
- Ingen konsekvensanalys, ingen motsvarighet till svensk lagstiftningsprocess med förarbeten
- Ytterst fråga för EU-domstolen
- Det måste bli tydligt att ett direktiv aldrig får kräva att någon bedömning av tillräckligheten av kollektivavtalade löner görs, ej heller att krav införs om tillgång till minimilöneskydd för alla arbetstagare. (Jmf fotnot 30)
- Kommande implementering i SE – omfattning?



PTK

